

Reglement Stichting Garantiefonds Loondoorbetaling bij Vorst

II. Reglement

Artikel 1 – Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. gevoelstemperatuur: de door een KNMI-weerstation bepaalde gevoelstemperatuur;
2. winter-/doorwerkkleding: het krachtens de CAO voor de Bouwnijverheid door de werkgever kosteloos te verstrekken kledingpakket voor bescherming tegen koude;
3. de CAO: de CAO voor de Bouwnijverheid;
4. vast overeengekomen loon: het bij de CAO voor de Bouwnijverheid gedefinieerde garantieloon plus prestatietoeslag;
5. Bureau Weerverletbestrijding: het Bureau Weerverletbestrijding dat deel uitmaakt van het Technisch Bureau Bouwnijverheid;
6. Garantiefonds: de Stichting Garantiefonds Loondoorbetaling bij Vorst;
7. loonbetalingsperiode: periode van één week, vier weken of één maand waarover het vast overeengekomen loon wordt uitbetaald.

Artikel 2 – Rechten werknemer

1. Ingevolge de CAO voor de Bouwnijverheid heeft de werknemer tijdens vorst bij buitenwerkzaamheden waarbij hij direct aan de buitenlucht is blootgesteld, het zelfstandig recht zijn werkzaamheden te staken, indien sprake is van één of meer van de navolgende omstandigheden:
 - a. een gevoelstemperatuur van -6° Celsius of lager;
 - b. rijwegen dan wel looppaden niet in begaanbare staat verkeren;
 - c. geen winter-/doorwerkkleding ter beschikking is gesteld;
 - d. er een sneeuwdek op het werkobject/de werkplek ligt dat niet met eenvoudige middelen is te verwijderen.
2. De gevoelstemperatuur volgens opgave van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin het bouwproject zich bevindt, is daarbij bepalend. Een lijst met deze weerstations is in bijlage A bij dit reglement te vinden.
3. Indien een van de hierboven genoemde situaties zich uiterlijk om 10.30 uur nog voordoet, is de werknemer gerechtigd het werk te verlaten.

Artikel 3 – Verplichtingen werkgever

1. De werkgever is in geval van arbeidsverhinderings in verband met ongunstige weersomstandigheden verplicht aan de werknemer het vast overeengekomen loon door te betalen. Indien een prestatiebevorderend systeem van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 33 van de CAO dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen in de betreffende betalingsperiode waarin het vorstverzuim valt, dan wel indien vorstverzuim de gehele betreffende betalingsperiode omvat, het gemiddelde over de voorgaande betalingsperiode. De werkgever is eveneens verplicht te voldoen aan de bijdrage- en premieverplichtingen jegens de werknemer aan de in artikel 55 van de CAO voor de Bouwnijverheid genoemde stichtingen.
2. De loondoorbetalingverplichting voor de werkgever geldt ook, indien sprake mocht zijn van een verschil van mening over de vraag of door de werknemer al dan niet terecht een beroep is gedaan op het bepaalde in artikel 2.

Artikel 4 – Bureau Weerverletbestrijding

1. De werkgever en/of werknemer kan in geval van een verschil van mening over de vraag of al dan niet terecht een beroep is gedaan op het bepaalde in artikel 2 bemiddeling vragen aan het Bureau Weerverletbestrijding. Het bemiddelingsverzoek dient binnen een periode van maximaal twee werkdagen na de gebeurtenis die aanleiding is voor het verschil van mening bij het Bureau Weerverletbestrijding te zijn binnengekomen.
2. Het Bureau Weerverletbestrijding toetst aan de hand van een checklist of de werknemer al dan niet terecht het werk heeft gestaakt en komt binnen maximaal vijf werkdagen na ontvangst van het bemiddelingsverzoek tot een uitspraak.
3. De uitspraak van het Bureau Weerverletbestrijding is bindend.
4. Indien het werk, volgens de in lid 3 bedoelde uitspraak van het Bureau Weerverletbestrijding, terecht is neergelegd en de werkgever desondanks weigert te voldoen aan de loondoorbetalingsverplichting, kan de werknemer een beroep doen op een uitkering uit het Garantiefonds. Ook wanneer geen bemiddeling bij het Bureau Weerverlet is aangevraagd en de werkgever niet

voldoet aan zijn loondoorbetalingsverplichting, kan de werknemer een beroep doen op een uitkering uit het Garantiefonds.

5. Indien het werk, volgens de in lid 3 bedoelde uitspraak van het Bureau Weerverletbestrijding, ten onrechte is neergelegd, dient de werknemer het werk direct weer te hervatten, voor zover de weersomstandigheden als bedoeld in artikel 2 lid 1 dat op dat moment toelaten, en maakt hij geen aanspraak op een uitkering uit het Garantiefonds. Artikel 3 lid 2 van dit reglement blijft onverkort van kracht.

Artikel 5 – Voorwaarden voor aanspraken op het Garantiefonds

1. Om in aanmerking te komen voor een uitkering uit het Garantiefonds moet de werknemer of een vertegenwoordiger namens de werknemer in de gevallen, zoals bedoeld in artikel 4 lid 4, de werkgever schriftelijk en aangetekend manen ter zake van het niet nakomen van diens verplichtingen.
2. Tevens moet de werknemer zich zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen twee weken na de loonbetalingsperiode, waarbinnen het vorstverlet is opgetreden, bij de vakbondsconsulent van FNV Bouw & Infra of CNV Vakmensen melden, met de volgende bescheiden:
 - a. de arbeidsovereenkomst of een ander document waaruit blijkt dat er sprake is van een dienstbetrekking;
 - b. de loonstrook over de loonbetalingsperiode, waarbinnen het vorstverlet is opgetreden en de meest recente loonstrook over de loonbetalingsperiode, waarin geen vorstverlet is opgetreden;
 - c. een overzicht van de gedeerde inkomsten;
 - d. een document waaruit blijkt dat de werknemer de werkgever (schriftelijk en aangetekend) heeft gemaand ter zake van het niet nakomen van diens verplichtingen;
 - e. eventuele andere documenten die zijn aanspraken op het Garantiefonds kunnen onderbouwen.
3. De vakbondsconsulent doet namens de werknemer een aanvraag voor een uitkering bij het Garantiefonds, waarbij hij kopieën insluit van de documenten als bedoeld in lid 2 onder a, b, c, d en e. Daarbij wordt tevens een verklaring van de werknemer overhandigd dat de werknemer de vordering van de te verstrekken uitkering op de werkgever overdraagt aan het Garantiefonds.

Artikel 6 – De uitkering

1. Direct doch uiterlijk binnen drie werkdagen na ontvangst van de aanvraag door de vakbondsconsulent gaat het Garantiefonds over tot uitbetaling, door storting van het met de aanspraak gemoeide bedrag op de door de werknemer aangegeven bank- of girorekening.
2. De uitkering bedraagt een vast, netto bedrag voor elke dag, waarover de werknemer ten onrechte geen loon heeft ontvangen, voor zover de middelen van het fonds dat toelaten. Het vaste netto bedrag bedraagt :

Leeftijd	Betaling uit Garantie fonds in euro's (netto) per dag
16 jaar	€ 30
17 jaar	€ 35
18 jaar	€ 45
19 jaar	€ 55
20 jaar	€ 65
21 jaar	€ 70
22 jaar en ouder	€ 80

Artikel 7 – Terugvordering

1. Het fonds verhaalt de kosten van de uitkering middels een aangetekend schrijven op de werkgever. De werkgever heeft twee weken de tijd om de kosten van de uitkering aan het fonds te voldoen.
2. Indien de werkgever niet of niet tijdig voldoet aan de in lid 1 bedoelde verplichting, is hij in gebreke. De werkgever zal over het uitstaande saldo een rentevergoeding van 1% per maand verschuldigd zijn alsmede een vast bedrag van € 30,00 voor administratiekosten. Via een aangetekend schrijven stelt het fonds de werkgever in kennis van deze ingebrekestelling, waarbij de werkgever wordt aangezegd dat bij het uitblijven van omgaande betaling de vordering uit handen wordt gegeven aan een incassobureau. De werkgever is alsdan gehouden om de (buiten)gerechtelijke invorderingskosten te betalen. De buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van het openstaande saldo met een minimum van € 50,00 (alle kosten zijn exclusief BTW).

3. Indien de werkgever de in lid 1 of 2 van dit artikel bedoelde kosten aan het Garantiefonds voldoet, ontslaat hem dit niet van de verplichting de werknemer alsnog voldoening van het hem toekomende dan wel resterende loon te verstrekken.
4. Indien de werknemer, hangende een aanvraag om uitkering door het Garantiefonds, alsnog van zijn werkgever voldoening van het hem toekomende loon verkrijgt, dient de aanvraag terstond via een schriftelijke kennisgeving door de werknemer of een vertegenwoordiger namens de werknemer te worden ingetrokken.
5. Indien de werknemer na ontvangst van een uitkering uit het Garantiefonds alsnog van zijn werkgever voldoening van het hem toekomende loon verkrijgt, dient hij de hem verstrekte uitkering aan het Garantiefonds terug te betalen.
6. Indien de werknemer in het onder lid 5 bedoelde geval, of in een andere situatie waarin sprake is van een ten onrechte verstrekte uitkering, dan wel een voorschot daarop, niet in staat is het verschuldigde bedrag binnen twee weken geheel terug te betalen aan het Garantiefonds, kan hij contact opnemen met het fonds om een betalingsregeling te treffen.
7. Indien de werknemer in het onder lid 5 bedoelde geval, of in een andere situatie waarin sprake is van een ten onrechte verstrekte uitkering, dan wel een voorschot daarop, zonder bericht nalaat deze binnen twee weken aan het Garantiefonds terug te betalen, is hij in gebreke en wordt hij schriftelijk en aangetekend in kennis gesteld van deze ingebrekestelling, waarbij administratie-, registratie-, buitengerechtelijke en incassokosten alsmede wettelijke rente in rekening kunnen worden gebracht, bovenop het terug te vorderen bedrag.

Artikel 8 - Hardheidsclausule

Het bestuur is bevoegd tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard die zich bij de toepassing van dit reglement voordoen.

Artikel 9 - Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 november 2006.

Artikel 10 - Citeertitel

Dit reglement kan worden geciteerd als het reglement Garantiefonds Bouw.